

大陸旅台科技人士座談會會議紀錄

開會時間：2014年11月17日(一)上午10時~12時

開會地點：李國鼎故居

主持人：萬其超秘書長

出席人士：科技部科教國合司楊明儀專員、柯綉玲女士、
教育部國際及兩岸教育司鄭志雷研究助理、
財團法人海峽交流基金會（請假）、李楠客座教授（請假）、
廖名春客座教授（請假）、白濤博士（請假）、吳慧軍博士（請假）、
何悅博士、肖松博士、杜音博士、段泰男博士、童碧海博士、
樊聰博士、鮑祺博士、中央大學許秉瑜國際長、
台灣大學張慶瑞行政副校長、台灣科技大學王復民副教授、
簡政展先生、魏屏屏專員、羅湘宜女士

壹、主席報告：

萬其超秘書長：

李國鼎基金會作為兩岸交流之非官方中介單位，除了進行交流與溝通聯繫的功能外，近年來也與自然基金委提供贊助和合作計畫項目，並作為政府與學界之外的各種討論和建議平台。科技部延攬博士後人才來台進行研究，也希望了解在各方面有否建議或改善之處，特開此會，以作為未來政策改進方向。同時，利用邀請來賓前來李國鼎基金會開會的機會，也藉此引荐對岸科技人士認識台灣科技之父李國鼎先生的奮鬥生涯，並進一步認識台灣的科技發展演進與產業提升歷程，以期增進彼此之間更深一步的認識及了解。

貳、大陸旅台科技人士意見：

一、杜音博士：

在來台交流過程中，對簽證辦理的困擾及不便，會影響來台的意願，主要是大陸國台辦審批程序繁複，時間至少需要二個月，為求進出台灣方

便而使用旅遊護照以利時效辦理，但是僅能單次進出，所以過節無法回大陸，只能待到合約期滿。希望未來兩岸能在加強科技交流的善意上，解決現階段的重重手續困擾及阻礙問題，以提升交流的暢通和機會性。另外，對於台灣學術教育中習慣性的中英文混雜溝通方式也有所困擾，也期待能夠有所適應和解決。

二、肖松博士：

雙方交流時互相往來的手續繁複性高，影響了交流的意願性和時效性，更阻礙其它更多正向交流的可行性。這不僅影響原本正面的交流效益，也在個人生活及家庭照顧的適用性上造成影響。希望能簡化並讓便利性提升。尤其是在攜帶配偶訪台的相關問題上，一些文件程序讓人覺得僵化、勞民傷財，以及健保和稅務問題上，對諸多不合理之處能有所解決。

三、鮑祺博士：

簽證的問題與其它諸位雷同。感受到台灣在學術研究上對於產學合作發展的務實性高於大陸，很受用，而且台灣研究硬體設施也較大陸好，且不只是一昧的追求論文的形式發表。但相對於香港在高效率的要求，台灣的研究專注力雖高，卻在效率性的要求上有待加強。香港對大陸研究人士會發一種類似身份證，讓人感覺有被尊重及生活上方便性，是否可以參考香港的人性化交流模式進行部份修正，以利兩岸外來的學術和科技交流。也感謝台灣方面大部分人士對交流上的積極努力，期待雙方在現實的歧見中逐步解決問題，慢慢替未來的後進創造更正向的未來。

四、段泰男博士：

在兩岸簽證問題上，台灣相對簡單許多，大陸方面有諸多的限制，希望透過兩岸官方交流時的對談平台，獲得更近一步的理解和解決。此外，對於獎學金和工讀條件限制上的差異，認為這些對未來雙方的交流意願上，多少都會產生不適感和不公平的區別。

五、童碧海博士：

在國際交流的條件上，台灣對大陸佔有相對優勢的地位，但開放性和交流的困難度仍有諸多不正常的阻礙和限制，有待解決。交流的意圖雖然

良善，但經常因不必要的手續限制而阻礙了原本應該更積極的互動機會。

六、何悅博士：

1. 健保：為何要滿6個月才能有健保？來台之後的健保申辦手續問題無法落實，造成健康和心理上的風險。
2. 住所：對於一般陸生學校有提供宿舍，但是博士後來台者卻要自行租屋，一時之間安排很不方便，未來是否可以提供博士後宿舍公寓之類的？彼此可以增加生活上互相照應與溝通的機會。

七、樊聰博士：

1. 簽證：因為從新加坡轉來台灣，所以順利拿到台灣多次進出簽證，但是進出台灣沒問題，回到大陸卻不能直接來台灣，因為沒有直接由國台辦發的許可證，要透過第三地才能到台灣，是否可以協助反應能簡化手續？
2. 納稅：台灣規定一年內180天以上才能與台灣人相同稅率，因為計畫開始都是八月以後，所以是以外國人稅率計算，實在頗高。

參、台灣主管機關及學界代表意見與回應：

一、楊明儀專員：

關於對岸的簽證辦理程序問題，科技部目前並無法干涉，但會透過雙方官方交流的管道逐步向上反映並祈求改善。台灣部分，科技部會加強與移民署之間的溝通瞭解和便利協調，對於邀請來台的科技人士會派專員了解需求和困難，並在時效性的原則下儘速辦理並解決問題。原則上涉及法規和政治現實的部分還需要各位諸多體諒。科技部會秉持著服務和效率的精神，盡全力提出其它解決或因應辦法。

二、鄭志雷研究助理：

教育部主要從事6個月以內短期的學術交流，在長期的科技學術交流上會多和科技部合作並了解需求。關於獎學金等問題，教育部礙於法令限制，並無法將官方編列的教育經費資源提供給陸方學生使用。但教育部已設法尋求法令鬆

綁或從民間單位尋求贊助的方式進行改善，目前已放寬陸生可以擔任研究助理工作。礙於政黨政治和立法現實，教育部目前只能逐步朝積極正面的方向推動改善，希望各位能有所諒解。

三、張慶瑞副校長：

目前各大學缺乏對兩岸學術交流的專職管理推動單位，因應未來人數和次數頻繁的趨勢，必然要有所修正和因應，並和教育部檢討具體的單位建置和管理措施。以利雙方交流時有一個正式溝通建議和解決意見平台。

四、許秉瑜國際長：

學校單位一直都以協助的態度正面積極的解決問題，希望透過兩岸的交流機會，使台灣的學子們能夠聽到更多元的聲音，而不至於只在台灣的狹隘範圍裡學習。雙方的交流下必然有火花，但卻不至於造成衝突，這是解決差異達成和解共識的正面發展。未來，如果政府的限制能夠更加開放，必然會在大學獨立的自我篩選機制下尋找自我提升的各種交流方式，讓學生的進修和後續可能性提升，如此不僅才能更加人性化並且兼具正面積極的意義。此外，如果未來有招收高知識分子前就讀趨勢，卻經濟上不給予合理公平的機制和協助，的確會對招攬的誘因產生阻礙。

五、王復民副教授：

台科大因為過去建立在技職產業合作的實務比重較高，所以比較前瞻的在國際事務上早就設有對陸生的專職協助管道。建議未來能更擴大高校或技職等研究人才的意見交流，才能對彼此的實際問題有所認知，並切中務實面的解決。

肆·結語：

萬其超秘書長：

其實兩岸的科技人士交流意願很高，但現行的法令和規範的確造成相當程度的僵固和阻礙。兩岸透過民間基金會的交流仍有其進程規範或限制存在，主要是因為兩岸在版圖規模、政治現實與資源對等上有明顯的差異。李國鼎基金會一直都在嘗試以最少資源，最不牽涉政治干擾的方式，加強民間交流的各種可能性。各位來台交流的過程中，生活在台灣想必也對台灣的政治環境和現實

情況有所認識和理解，這其實也是交流目的中很重要的一部份。正向的發展是必然與必要的，但卻非一蹴可及，還需要逐步的化解和推動，請各位體會之外也能多多體諒。未來李國鼎基金會和學校方面會繼續盡力尋求其它解決的方法，並促進這些交流持續進行，同時也歡迎各位提出具體的改善範例或資訊。另外，在例如關於健保與稅務等方面的問題上，主要是基於一體適用的原則施行，所以也許對部分人會有不便，但卻無法因少數人方便而輕易改變。在一體適用的原則下，我們持續在開放和妥協中尋求解決方案。